

Hugmyndir og tillögur þátttakenda á ráðstefnu um þjónandi forystu 25. 9. 15 Samantekt á niðurstöðum í samtali hópa

Spurning númer eitt í samtali hópa: Er tími frekjuhundsins liðinn?

1. Eru allir forstjórar frekjuhundar?
2. Tími frekjuhundsins er ekki endilega liðinn en með komandi kynslóðum breytist þessi hegðun í leiðtogahæfni.
3. Sá tími er á undanhaldi en mikilvægt að vera meðvituð þegar grípa þarf til frekjuhundsins.
4. Stjórnendur eru meira að fá fólk í lið með sér.
5. Framtíðarsýn er notuð frekar en frekja.
6. Það þarf meira vitneskju um stjórnun, meira nám.
7. Þér helst illa á fólk ef þú beitir frekju.
8. Jafnvægi milli auðmýktar, aga og festu.
9. Stundum þarf að setja mörk.
10. Mikilvægt að stjórnandi setji mörk og taki af skarið.

- Verður alltaf til. En á erfiðara uppdráttar.
- Hugmyndir komast ekki áfram fyrir en þú sýnir fram á hagnað. Kvenlegur stjórnunarstíl.
- Unga kynslóðin er að tileinka sér í auknum mæli þjónandi forystu.
- Frekjuhundurinn mun aldrei hverfa. Forysta kemst ekki upp með frekju.
- Hugsjónafólk á það sameiginlegt að láta aðra blómstra.
- Frekjuhundur getur verið nauðsynlegur til að taka ákvarðanir.
- Getur verið nauðsynlegt að setja punkt.
- Samfélagið þolir ekki framgöngu frekju.
- Frekjuhundur hlustar ekki, upphefur sjálfan sig á kostnað annarra og gerir lítið úr öðrum.

1. Já, tími frekjuhundsins er liðinn meðal stjórnenda en hann lifir í samfélaginu.
2. En samfélagið er betur upplýst, þess vegna lýðst þetta ekki lengur.
3. Frekjuhundur er drottandi persóna, sjálfhverfur, hefur ekki heildarsýn, veður yfir aðra, vantar virðingu fyrir öðrum.
4. Óbilandi trú á eigin ágæti – berst fyrir sínu.
5. Þarf að breyta frekjuhundapólitik.
6. Það eykur framleiðni að stefna að sama markmiði en það gerir frekjuhundurinn ekki.

- Frekjuhundurinn er ekki af baki dottinn en við þóttumst sjá merki þess að hann er á undanhaldi á flestum sviðum mannlífsins.
- Það er e.t.v. helst í kjaramálum og stjórnámálum þar sem hann gengur hægst að ýta honum úr sessi.
- Með frekjuhundum er átt við fólk sem setur skammtímahagsmuni - tímabundin völd, fjármagn og athygi ofar hag heildarinnar.

1. Nei, þeir eru margir enn þarna úti!
2. Þetta er sá sem tekur vald og heldur í vald.
3. Frekjuhundur sundrar og sameinar því ekki!
4. Allir í hópnum þekktu frekjuhundinn og gátu borið kennsl á síkan í starfumhverfi sínu.



Þjónandi
forysta

Servant leadership

5. Vorum sammála um að tími hans væri á undanhaldi þrátt fyrir að hann muni trúlega aldrei alveg hverfa af sviðinu.
6. Sumir þeirra þekkja jafnvel hugmyndafræði þjónandi forystu og vita um hvað hún snýst og misbeita henni sér til framdráttar.
7. Spurðum okkur að því hvort hægt væri að beita hugmyndafræði þjónandi forystu til að draga úr vægi og völdum frekjuhundsins.
8. Við það a' leyfa fólki að tjá sig og koma að málum eins og Haraldur (Líndal í fyrirlestri sínum á ráðstefnunni) talaði um þá má breyta landslaginu og drag úr áhrifum þeirra – vorum sammála um að nafnlausu nálgunin og hvernig þeim athugasemdum var svarað væri afar góð nálgun og gæti hjálpað við að draga úr völdum frekjuhundsins.

- Frekjuhundur veður áfram, tekur ekki tillit né hlustar ekki á aðra.
- Tími hans er ekki liðinn en það er verið að hrekja hann út og hegðun hans er ekki liðin.
- Reyna að vinna með þeim og snúa hegðun þeirra í rétta átt.
- Með aukinni þekkingu hefur viðhorf breyst og að stjórnun snýst ekki um vald frekar að leiða hópinn í stað þess að beita svipu.
- Stjórnunarhæfni hefur þroskast



Þjónandi
forysta

Servant leadership

Spurning nr. 2 í samtali hópanna: Er auðmýkt gagnleg fyrir brautryðjendur?

1. Auðmýkt gagnast á mörgum sviðum fyrir frumkvöðla.
2. Sérstaklega þegar kemur að því að opna gáttir fyrir fleiri skapandi hugum og höndum.
3. Auðmýktin leiðir vitaskuld til þess að fólk er tilbúið að stíga til hliðar og leyfa öðrum að blómstra.

- Já, auðmýkt býr til jafningja.
- Er andstaða við hroka.
- Auðmýkt er nauðsynleg fyrir brautryðjendur.
- Með auðmýkt má fá fólk til að treysta sem er afar mikilvægt þegar verið er að ryðja brautina.

1. Auðmýkt er nauðsynlegur hluti af nálgun brautryðjanda.
2. Þegar hann þarf að fá aðra með sér þá er auðmýkt mikilvægur eiginleiki.
3. Kvekararnir segja - hreykið ykkur ekki af verkum ykkar.
4. Dæmi sem nýlega hafa verið á sjónarsviðinu:
5. Auðmýkt landsliðsþjálfarans skein í gegn. Hann er dæmi um að menn geta breyst og vaxi því hann þurfti sjálfur að umbreyta sér og láta af hroka.
6. Leikmann hjá KR.
7. Við vorum öll sammála um hugmyndafræði þjónandi forystu getur verið mjög gagnleg m.t.t. auðmýktar.

- Vera alltaf með augun á markinu.



- Geta sett sig í spor annarra.
- Hafa trú á verkefnum.
- Það er munur á auðmýkt og undirgefni.
- Auðmýkt og hlustun.
- Missa ekki sjónar á heildarmynd.
- Setja sig í spor annarra.
- Geta leiðbeint.
- Þurfa ekki endilega að vera sammála.
- Stjórnendur á kvennavinnustöðum: erfitt að halda fjarlægð frá starfsmönnum, fer oft á vinkonubasis.
- Mikilvægt að stjórnandi sé leiðbeinandi.
- Ekki hlaupa eftir duttlungum allra, heldur hafa vald til að hafna.
- Ákveðni og auðmýkt spilar saman.
- Einstaklingur sem er heilsteyptur getur staðið á sínu og sýnt skilning.
- Þæling: vitum við sem samfélag hvað við viljum?
- Fólkið segir að það treystir ekki stjórnámálumönnum. Hvers konar forystu viljum við?
- Traust vantar. Geta allir hópar sameinast um forystu?
- Vantar hugrekki.

1. Auðmýkt er gagnleg fyrir brautryðjendur.
2. Auðmýkt er ekki linkind.
3. Hrokinn er verstur og erfitt að eiga við stjórnanda sem er hrokafullur.
4. Vera tilbúin að setjast niður með öllum starfsmönnum – skapa tryggð og virðingu.

- Auðmýkt er ekki aðeins gagnleg heldur nauðsynleg.
- Auðmýkt er styrkleiki en ekki veikleiki.

1. Auðmýkt er vandmeðfarið hugtak.
2. Það þarf að viðurkenna og treysta öðrum.
3. Það þarf að fá aðra til að koma með eigin svör.
4. Frekjuhunda skortir auðmýkt.
5. Starfsmaðurinn þarf að eiga sitt – stjórnandinn eignir sér það ekki.
6. Hjálpar við að velja og hafna.
7. Óli Stef., Lagerback og Heimir.
8. Það þarf alltaf að byrja á sjálfum sér.
9. Umburðarlyndi er mikilvægt.
10. Auðmýkt nýtist vel.
11. Auðmýkt er grunnur almennra samskipta, auðmýkt felur í sér virðingu fyrir öllum.

- Þurfum að kunna að sýna auðmýkt og þekkja hugtakið
- Auðmýkt kemur með einlægum áhuga
- Vantar mýkt í orðanotkun í stjórnun, tilfinningar verða ekki setta útfyrir sviga
- Sýna auðmýkt en klæða sig í hugrekki
- Með auðmýkt koma fylgjendur
- Ekki hægt að komast áfram né ná að ná langtíma árangri með því að gera einn.
- Auðmýkt stjórnanda veitir hugmyndum brautargengi.